2026 年 10 月 1 日
池田煖房工業株式会社

就活ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、「より良い技術で社会に貢献」という社是のもと、その技術を担う「人」の尊厳と人権を尊重し、多様な人材が活躍できる職場・社会を実現することにより、当社事業の継続と発展を目指してまいります。

採用活動においても、求職者の皆さん（インターンシップ参加者を含みます。以下「求職者等」といいます。）と当社が対等な立場で相互理解を深める取組みを推進します。また、すべての求職者等が、自らの意思で進路選択を安心して行えるよう、公正かつ対等な環境を確保することを重要な責務と考えています。

こうした考えのもと、当社は、2026 年 10 月の男女雇用機会均等法改正に伴う「求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止措置の義務化」に伴い、就活ハラスメントの未然防止に取り組むため、下記のとおり「就活ハラスメント防止に関する基本方針」を定め、採用活動に関わるすべての役員・従業員に周知・徹底しています。

なお、本方針は、求職者等に対するインターンシップ、会社説明会、OB・OG 訪問ならびにその他これらに関連する採用活動および採用選考（求職者等に対する内定通知までの採用選考プロセス）を対象とします。

記

1. 基本方針

当社は、求職者等の個人としての尊厳を不当に傷つけるあらゆるハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他これらに類する行為、および他社への就職活動の中止や終了を強要する行為等）を一切容認しません。

2. 採用活動におけるルール

当社役員・従業員が求職者等と接する際は、以下のルールを厳守いたします。

● 面談場所の制限

面談や面接は、原則、会社施設、大学等構内、合同企業説明会等においては当該会場内、喫茶店などの公共性の高い場所、またはオンラインのいずれかとします。

● 時間帯の制限

20 時から翌朝 8 時までの面談や連絡は原則として行いません。

● 連絡手段の限定

会社の業務用連絡手段（電話、メール、LINE の会社アカウント等）のみを使用し、役員・従業員個人の LINE や SNS 等私的連絡手段でのやり取りは行いません。

● 不適切な質問・言動の禁止（ハラスメント全般の防止）

本人の適性や能力とは無関係な、思想・信条、宗教、尊敬する人物、性的指向・性自認、家庭環境などに関する質問や、性別役割分担意識に基づく発言を行いません。また、求職者等に対する性的な言動、人格を否定するような威圧的な言動、理不尽な叱責、他社への就職活動の中止や終了を強要する行為（オワハラ）は行いません。

3. 就活ハラスメントに関する相談窓口

万一、当社の採用活動において、上記ルールに反する行為や、不快・不安に思われる言動があった場合は、下記窓口まで速やかにご相談ください。

● 窓口名称　　池田煖房工業株式会社　総務部　（担当：総務部長）
● 連絡先　　info@ikedan.co.jp

※相談者のプライバシーは厳重に守られます。
※相談したこと、あるいは事実を告発したことを理由に、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。
※事実関係を迅速に確認のうえ、適切かつ厳正に対処いたします。
※当社採用選考以外での就活ハラスメントについては、都道府県労働局の該当窓口までご相談ください。

以　上